



РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ЈУ ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ РС  
ФИЛИЈАЛА ДОБОЈ  
БИРО ТЕСЛИЋ



002165076

Број: 02.4.6/0801-831-2/23

Датум: 16.05.2023.године

**ИНФОРМАЦИЈА**  
**О СТАЊУ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ**  
**ОПШТИНЕ ТЕСЛИЋ ЗА 2022. ГОД.**

Теслић; мај 2023.године

## УВОД

Рад Бироа за запошљавање Теслић у 2022. години темељио се на Програму рада ЈУ Завода за запошљавање РС, задацима и функцијама које су дефинисане Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и актима Завода.

Завод за запошљавање Републике Српске је кључна организација на тржишту рада, не само као посредник у запошљавању и информацијама о тржишту радне снаге, већ као партнер, поспјешујући фактор и активни чиниоц у развоју и реализацији програма запошљавања. Главни циљеви и приоритети политике запошљавања у 2022.години дефинисани су у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске 2021 - 2027.године и кључним стратешким документима Владе Републике Српске.

Основне функције Завода су:

- вођење евиденција незапослених лица,
- посредовање у запошљавању,
- јавно обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- савјетовање о избору посла (професионална оријентација),
- стручно оспособљавање и припрема за запошљавање,
- спровођење програма за запошљавање,
- обављање организационих, стручних, административних и других послова у вези са остваривањем права на новчану накнаду, пензијско инвалидско осигурање и издавање радних дозвола страним држављанима.

Програмом рада за 2022.годину планиране су активности углавном су биле усмјерене на даље унапређивање мјера активне политике запошљавања, јачање њихове ефикасности и одрживости запошљавања. Један од приоритета је био повећање квалитета услуга посредовања и ефикаснији утицај на активне тражиоце посла. Реализација планираних програмских активности темељила се на основним показатељима о стању незапослености и кретањима на тржишту као и квалитетној комуникацији са послодавцима и незапосленим лицима што је битно утицало и на остварене резултате рада у 2022.години.

# РЕАЛИЗАЦИЈА ФУНКЦИЈА БИРОА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

## 1. ЕВИДЕНЦИЈЕ И СТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Закон о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености прописао је да Завод за запошљавање води евиденције за:

- незапослена лица која активно траже запослење,
- лица која траже промјену запослења и
- лица која остварују права по основу незапослености ( новчана накнада и докуп стажа).

Везано за број незапослених лица са 31.12.2022.године на евиденцији Бироа Теслић налази се 2006 лица која активно траже посао, од тог броја 1062 мушки (52,94%) и 944 жена (47,06%). У априлу 2023.године (стање 30.04.2023.г.) на евиденцији незапослених који активно траже посао налази се 1942 лица, од тог броја 1007 мушки (51,84%) и 935 жена (48,15%).

Према табели бр.1 у којој је приказан број незапослених лица која активно траже посао у периоду од 31.12.2013.г. до 31.12.2022.г., евидентан је тренд смањења броја незапослених који се воде на евиденцији, у односу 2022.г. и 2021.г. евидентиран је мањи број за 124 лица, док је у односу 2022.г. и 2013.г. евидентиран мањи број за 2701 лица.

Табела 1. Број незапослених која активно траже посао 2013 - 2022.г.

| Година            | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Број незапослених | 4.707 | 4.493 | 4.225 | 3.783 | 3.341 | 2.974 | 2.746 | 2.297 | 2.130 | 2.006 |
| Мушки             | 2.765 | 2.641 | 2.447 | 2.175 | 1.908 | 1.670 | 1.481 | 1.223 | 1.132 | 1.062 |
| Жена              | 1.942 | 1.852 | 1.778 | 1.608 | 1.433 | 1.304 | 1.265 | 1.074 | 998   | 944   |

У 2022.години на евиденцију незапослених лица пријавило се укупно 1500 лица, од којих се први пут без стажа пријавило 235 лица (15,67%), из неактивности (лица која су у ранијем периоду била пријављена код бироа) се пријавило 157 лица (10,47%) док се из радног односа (са радним стажом) пријавило 1108 лица (73,86%) .

У току 2022.године са евиденције је брисано 1624 лица, од чега по основу запослења 759 лица, 32 лица због обављања приватне

дјелатности, 6 лице због укључивања у редовно школовање, 24 лица због стицања услова за пензију, 22 лица због губитка радне способности, 766 лица због нередовног јављања, 5 лица због преселења, 6 лица због смрти, 3 лица као носиоци комерцијалног пољопривредног газдинства и 1 лице одјава на лични захтјев.

Током 2022.године мјесечно просјечан број новопријављених лица на евиденцију незапослених 125, док је просјечан број брисаних лица са евиденције 135, од чега је 46,74% по основу запослења или 63 лица просјечно по мјесецу.

Табела 2. Промјене на евиденцији незапослених ( 2022.године)

| МЈЕСЕЦ    | Новопријављени | Брисани укупно | Брисани ради запослења | Брисани ради нередовног јављања | Брисани ради стицања услова за пензију и трајне Неспособности за рад | Брисани остало | Стање на евиденцији | Жене |
|-----------|----------------|----------------|------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|------|
| Јануар    | 118            | 108            | 44                     | 58                              | 4                                                                    | 2              | 2137                | 997  |
| Фебруар   | 148            | 97             | 59                     | 34                              | 3                                                                    | 1              | 2188                | 1015 |
| Март      | 156            | 137            | 54                     | 73                              | 3                                                                    | 7              | 2207                | 1042 |
| Април     | 84             | 197            | 115                    | 78                              | 2                                                                    | 2              | 2094                | 973  |
| Мај       | 95             | 165            | 60                     | 87                              | 5                                                                    | 13             | 2027                | 945  |
| Јун       | 152            | 151            | 55                     | 80                              | 7                                                                    | 9              | 2028                | 954  |
| Јул       | 123            | 129            | 84                     | 40                              | 3                                                                    | 2              | 2022                | 938  |
| Август    | 125            | 125            | 43                     | 72                              | 2                                                                    | 8              | 2022                | 938  |
| Септембар | 194            | 163            | 101                    | 55                              | 6                                                                    | 1              | 2053                | 960  |
| Октобар   | 104            | 110            | 50                     | 56                              | 3                                                                    | 1              | 2047                | 955  |
| Новембар  | 110            | 123            | 51                     | 66                              | 4                                                                    | 2              | 2034                | 951  |
| Децембар  | 91             | 119            | 43                     | 67                              | 4                                                                    | 5              | 2006                | 944  |
| Укупно    | 1.500          | 1.624          | 759                    | 766                             | 46                                                                   | 53             |                     |      |

Увидом у квалификациону структуру евидентираних незапослених лица показује да се у 2022.години као и претходних година није промијенио омјер у заступљености лица појединих степена образовања у укупном стању. Доминантну групу на евиденцији чине и даље КВ радници, на другом мјесту су НК-а радници, на трећем су мјесту лица са средњом стручном спремом, те лица са ВСС.

У оквиру трећег степена стручне спреме најбројнија занимања су продавач, кухар, конобар и аутомеханичар.

Што се тиче четвртог степена стручне спреме најбројнија занимања су дрвни техничар, економски техничар, машински техничар, матурант гимназије, трговачки техничар и угоситељско-туристички техничар.

У оквиру више школске спреме најбројнији су економисти.

У оквиру високе стручне спреме најбројнији су дипломирани економисти, правници, саобраћајни инжињери и дипломирани физиотерапеути.

Дефицитарна занимања на подручју Бироа Теслић у оквир ВСС су: љекар, професор математике, професор физике, професор хемије, професор биологије професор њемачког језика, професор енглеског језика, професор ликовног, професор музичког, дипломирани инжињер електротехнике, дипломирани инжињер машинства и дипломирани инжињер кожарства.

Дефицитарна занимања у оквиру трећег степена стручне спреме су: лимар, тесар и армирач.

Табела 3. Квалификациона структура незапослених период 2017 - 2022.год.

| Квалификациона структура |              |       |              |       |              |       |              |       |              |       |
|--------------------------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
|                          | 2018.година  |       | 2019.година  |       | 2020.година  |       | 2021.година  |       | 2022.година  |       |
|                          | Број         | %     | Број         | %     | Број         | %     | Број         | %     | Број         | %     |
| НК                       | 865          | 29,09 | 794          | 28,92 | 638          | 27,78 | 581          | 27,28 | 574          | 28,61 |
| ПК - НСС                 | 75           | 2,52  | 67           | 2,44  | 51           | 2,22  | 43           | 2,02  | 43           | 2,15  |
| КВ                       | 1.130        | 38,00 | 998          | 36,34 | 812          | 35,35 | 775          | 36,37 | 744          | 37,09 |
| ССС                      | 713          | 23,97 | 692          | 25,20 | 599          | 26,08 | 557          | 26,15 | 507          | 25,27 |
| ВКВ                      | 17           | 0,57  | 15           | 0,55  | 12           | 0,52  | 11           | 0,52  | 11           | 0,55  |
| ВШС                      | 15           | 0,50  | 14           | 0,51  | 11           | 0,48  | 7            | 0,33  | 8            | 0,40  |
| ВСС                      | 154          | 5,18  | 158          | 5,75  | 170          | 7,40  | 151          | 7,09  | 115          | 5,73  |
| МАСТЕР                   | 5            | 0,17  | 8            | 0,29  | 3            | 0,13  | 4            | 0,19  | 3            | 0,15  |
| МАГИСТАР                 | 0            | 0,00  | 0            | 0,00  | 1            | 0,04  | 1            | 0,05  | 1            | 0,05  |
| ДОКТОР                   | 0            | 0,00  | 0            | 0,00  | 0            | 0,00  | 0            | 0,00  | 0            | 0,00  |
| <b>Укупно</b>            | <b>2.974</b> |       | <b>2.746</b> |       | <b>2.297</b> |       | <b>2.130</b> |       | <b>2.006</b> |       |

Посматрајући старосну структуру најбројнија су незапослена лица старосне доби од 45-65 год. и даље је евидентно смањење броја незапослених лица старосне доби 15-30 и 30-45 година у односу на

претходне године. Подаци приказани у табели указују на константно смањење броја незапослених лица старосне доби од 18 до 45 година, док је на другој страни повећан проценат незапослених лица старосне доби од 45 до 65 година.

Табела 4. Старосна структура (31.12.2022.године)

| Старосна доб | 2017.година |       | 2018.година |       | 2019.година |       | 2020.година |       | 2021.година |       | 2022.година |       |
|--------------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|
|              | Број        | %     | Број        | %     | Број        | %     | Број        | %     | Број        | %     | Број        | %     |
| 18-30        | 898         | 26.88 | 720         | 24,21 | 660         | 24,03 | 526         | 22,90 | 455         | 21,36 | 398         | 19,84 |
| 30-45        | 1.088       | 32.56 | 956         | 32,15 | 842         | 30,67 | 661         | 28,78 | 568         | 26,67 | 535         | 26,67 |
| 45-65        | 1.355       | 40.56 | 1298        | 43,64 | 1.244       | 45,30 | 1.110       | 48,32 | 1107        | 51,97 | 1.073       | 53,49 |
| Укупно       | 3.341       |       | 2.974       |       | 2.746       |       | 2.297       |       | 2130        |       | 2.006       |       |

Према дужини чекања на евиденцији Бироа најбројнија је категорија лица која су на евиденцији преко 60 мјесеци 744 лица (38,31%) а највећи број у овој категорији чине неквалификовани радници и лица старосне доби 45 - 65 година.

Табела 5. Незапослена лица према дужини чекања на евиденцији (стање 30. април 2023.године)

| Трајање незапослености | Мушки | Жене | УКУПНО | %     |
|------------------------|-------|------|--------|-------|
| до 6 мјесеци           | 178   | 180  | 358    | 18,43 |
| од 6 до 12 мјесеци     | 123   | 140  | 263    | 13,54 |
| од 12 до 24 мјесеци    | 104   | 114  | 218    | 11,23 |
| од 24 до 60 мјесеци    | 194   | 165  | 359    | 18,49 |
| преко 60 мјесеци       | 408   | 336  | 744    | 38,31 |
| УКУПНО                 | 1.007 | 935  | 1.942  |       |

## 2. ПОСРЕДОВАЊЕ, ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

Постојеће стање на тржишту рада определијелило је Завод да због недостатка средстава, активности највећим дијелом усмјери на активне мјере које се односе на посредничку и савјетодавну функцију Завода, односно Бироа за запошљавање.

Процес посредовања подразумијева више радњи које у континуитету значе остваривање истог циља, односно квалитетно усклађивање понуде и потражње. Зато је неопходно са једне стране добро познавање потреба послодавца и захтјева које треба да испуњавају кандидати, а са друге стране добро познавање карактеристика тражилаца запослења. Циљ је развијање партнерског односа са послодавцима из нашег окружења, ради успостављања повјерења, сарадње и размјене информација, посебно о потребама послодавца за ангажовањем радне снаге.

У току 2022.године у оквиру спровођења активности посредовања између послодаваца и незапослених лица, Биро Теслић је запримио 190 захтјева за посредовање у запошљавању и 186 огласа (гдје није тражено посредовање у запошљавању), остварено је 134 контаката са овлашћеним представницима послодаваца. Службеници Бироа поступајући по захтјевима послодаваца на основу достављених огласа односно пријава потреба за радницима су упутили 1.256 позива-обавјештења незапосленим лицима. Такође поступајући по захтјевима послодаваца са подручја општине Теслић административно је обрађено и издато 20 радних дозвола страним држављанима.

Запосленима у ЈУ Завод за запошљавање РС један од кључних задатака у току 2022.године је био реализација прописаних процедура и спровођење нових метода рада које имају за циљ подизање нивоа услуга према незапосленим лицима и послодавцима односно корисницима услуга Завода за запошљавање РС. У вези с тим, посебна пажња је посвећена правилном информисању незапослених лица и пружању стручне помоћи незапосленим лицима кроз савјетодавни процес који обухвата интервју, профилисање и израду индивидуалног плана запошљавања.

Напомињемо да у саставном дијелу Бироа Теслић ради Клуб за тражење посла. У оквиру својих активности Клуб за тражење посла незапосленим лицима пружа услуге едукације. Такође незапосленим лицима која се пријаве у Клуб је омогућено коришћење интернета, телефонирања послодавцима и слања молби послодавцима. Клуб за тражење посла своје активности претходних година проводи у оквиру Пројекта запошљавања младих (YEP), уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу (SDC). Овај пројекат се у континуитету реализује на нивоу Завода за запошљавање РС.

### 3. ПРОВОЂЕЊЕ АКТИВНИХ МЈЕРА ЗАПОШЉАВАЊА

У оквиру мјера активне политике запошљавања, ЈУ Завод за запошљавање РС је 2022.године наставио активности на реализацији пројекта запошљавања. У фебруару 2022.год. расписан је Јавни позив послодавцима и незапосленим лицима по програмима запошљавања:

- Програм финансирања запошљавања и самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца и РВИ ВРС “ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА”
- Програм запошљавања и самозапошљавања циљних категорија у привреди
- Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника
- Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника
- Програм подршке запошљавању Рома у РС

По расписаном Јавном позиву у 2022.г. Биро Теслић је запримио и обрадио 59 захтјева послодаваца и незапослених лица са општине Теслић. Директор ЈУ Завода за запошљавање РС је одобрио 34 захтјева, односно запошљавање 79 лица и поврат пореза и доприноса теслићким предузећима за 22 лица

Табела 6. Кориштење средстава Завода за запошљавање РС по Јавном позиву запошљавања у 2022.години (за Општину Теслић)

| Назив пројекта                                                                                                                      | Број захтјева      | Одобрено захтјева | Број запослених        | Одобрена средства /КМ/ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|------------------------|------------------------|
| Програм финансирања запошљавања и самозапошљавању дјеце погинулих бораца и незапослених демобилисаних бораца ВРС “ЗАЈЕДНО ДО ПОСЛА” | 22                 | 19                | 19                     | 190.000,00             |
| Програм подршке запошљавању и самозапошљавању циљних категорија у привреди                                                          | 21                 | 7                 | 56                     | 226.000,00             |
| Програм подршке запошљавању младих са ВСС у статусу приправника                                                                     | 12                 | 4                 | 4                      | 28.800,00              |
| Програм подршке привреди путем поврата уплаћених пореза и доприноса за ново запошљавање радника                                     | 4                  | 4                 | поврат за 22 запослена | 67.364,09              |
| Програм подршке запошљавању Рома у РС                                                                                               | НИЈЕ БИЛО ЗАХТЈЕВА |                   |                        | --                     |
| <b>УКУПНО</b>                                                                                                                       | <b>59</b>          | <b>34</b>         | <b>79+22</b>           | <b>512.164,09</b>      |

#### 4. МАТЕРИЈАЛНО ПРАВНА ЗАШТИТА И ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености и постојећим општим актима Завода регулисана су права незапослених лица на новчану накнаду, пензијско-инвалидско осигурање и здравствено осигурање, те друга права која се остварују на основу захтјева незапослених лица уз испуњавање Законом прописаних услова.

Та права обухватају:

- право на новчану накнаду
- пензијско-инвалидско осигурање
- здравствено осигурање (за кориснике новчане накнаде)
- информисање о могућностима и условима запошљавања
- посредовање у запошљавању
- савјетовање о избору занимања
- стручно оспособљавање и припрему за запошљавање

У складу са одредбама Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености материјално-правно обезбјеђење односно новчана накнада, припада лицима којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице, под условом да имају најмање 8 мјесеци стажа осигурања у последњих 12 мјесеци или 12 мјесеци са прекидима у последњих 18 мјесеци, под условом да је за вријеме за које су радили уредно плаћен допринос за осигурање за случај незапослености.

Дужина остваривања права на новчану накнаду условљена је годинама стажа осигурања, док висина накнаде зависи од остварене плате у задњем тромјесечју. За вријеме док остварују право на новчану накнаду незапослена лица имају право на пензијско-инвалидско осигурање и здравствено осигурање.

У 2021. години захтјеве за новчану накнаду је поднијело 323 лица, у 2022. години 266 лица, позитивно ријешено - одобрено захтјева 256.

У складу са Законом о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености утврђено је и право незапослених лица на пензијско – инвалидско осигурање у трајању до 3 године, уколико са тим стажом осигурања испуњава један од услова за старосну пензију.

Захтјев за пензијско – инвалидско осигурање у 2021. години је поднијело 12 лица, у 2022. години 9 лица - одобрено захтјева 7.

ШЕФ БИРОА



Љубомир Савић